**Реферат** (от лат. referrer - докладывать, сообщать) - краткое точное изложение сущности какого-либо вопроса, темы на основе одной или нескольких книг, монографий или других первоисточников. Реферат должен содержать основные фактические сведения и выводы по рассматриваемому вопросу.

Содержание реферата обычно включает в себя:

         - введение, в котором обосновывается актуальность выбранной темы;

         - основную часть, раскрывающую тему через выделение в ней 3-4 аспектов, которые надо сформулировать как отдельные пункты (главы);

         - заключение, где подводятся итоги проделанной автором работы;

         - список литературы, в котором должно быть не менее 8-10 наименований.

При написании реферата необходимо пользоваться учебниками, справочной литературой, а также обязательным является использование книг, статей из периодических изданий. Библиографический поиск следует начать со знакомства с литературой, рекомендованной к теме учебного курса, близкой к выбранной теме контрольной работы. Объем реферата должен составлять 10-15 страниц. Содержание основной части реферата предполагает осмысленное и логичное изложение главных положений и идей, содержащихся в изученной литературе. В тексте обязательны ссылки на первоисточники.

В заключении излагаются выводы, сделанные студентом в соответствии с целями и задачами, заявленными в исследовании, а также в случае целесообразности, рекомендации, которые вытекают из предмета исследования и могут быть использованы в практике государственного и муниципального управления.

Список использованной литературы и источников  включает в себя реально использованную в ходе написания реферата литературу и должен быть оформлена согласно правилам библиографического описания.

оформление сносок:

Горб В.Г. Методологические основы определения эффективности и качества результатов профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих. М., 2011.

Васильев А.А. Система муниципального управления. М., 2014.

Зотов В.Б. Система муниципального управления. СПб., 2012.

О государственной гражданской службе Российской Федерации : федер. закон от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ // Справочно-правовая система «Гарант». Информ. банк. «Версия Проф». Разд. «Законодательство».

Боженов С.А., Харченко К.В. Кадровая политика региона как инструмент создания солидарного общества // Управление городом: теория и практика. - 2010. - № 21. - С. 47-55.

оформление литературы:

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: [электронный ресурс] : Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ (в ред. от 31 декабря 2014 г. № 510-ФЗ) // Справочно – правовая система «Гарант». Информ. банк. «Версия Проф». Разд. «Законодательство».
2. О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации [Текст] : Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ // Российская газета. – 2004. - № 6100.
3. О муниципальной службе в Российской Федерации [Текст] : Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2007. - 5 марта.
4. О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)» [Электронный ресурс] : Указ Президента РФ от 10 марта 2009 г. № 261 // Справочно – правовая система «Гарант». Информ. банк. «Версия Проф». Разд. «Законодательство».
5. О государственной гражданской службе Белгородской области [Текст]: закон Белгородской области от 30 марта 2005 г. № 176 // Белгородские известия. 2005. – 12 апреля.
6. О кадровом резерве на государственной гражданской службе Белгородской области [Текст] : Постановлением Губернатора Белгородской области от 13 апреля 2006 г. № 52 // Белгородские известия. 2006. – 25 апреля.
7. Бабун, Р.В. Организация местного самоуправления [Текст] / Р.В. Бабун. – Изд. 2 - е, перераб. и доп. – М. : КноРус, 2013. – 224 с.
8. Боженов, С.А. Кадровая политика региона как инструмент создания солидарного общества [Текст] / С.А. Боженов, К.В. Харченко. - // Управление городом: теория и практика. - 2010. № 21 - С. 47-55.